

La implementación de la Ley 2466 de 2025 —Reforma Laboral— se encuentra próxima a cumplir su primer año de vigencia, un hito que la Superintendencia del Subsidio Familiar acompaña con especial atención. En este período, el Sistema de Cajas de Compensación Familiar ha avanzado de manera progresiva en la adecuación de sus estructuras contractuales, procedimientos internos y condiciones laborales a los nuevos estándares normativos, en un proceso que la Dirección para la Gestión de las CCF ha seguido de forma continua a través del Plan Nacional de Implementación y Seguimiento 2026.

Con el cierre de esta primera vigencia en perspectiva, la DGCCF se encuentra en la fase final del ciclo de seguimiento 2026, en la que restan dos actividades de recolección de información: la actualización de la Hoja de Vida institucional y la medición del componente de Bienestar, Equidad y Protección Social. Ambas encuestas hacen parte integral del esquema de supervisión basada en riesgos adoptado por la Superintendencia, y su diligenciamiento es necesario para completar el diagnóstico sectorial con el que se orientarán las estrategias de acompañamiento diferenciado para cada Caja durante el segundo semestre del año.

La información suministrada será utilizada exclusivamente para fines de análisis técnico, acompañamiento institucional y reporte al Ministerio del Trabajo en el marco de los compromisos de seguimiento a la reforma. No será publicada de manera individualizada sin previa comunicación con la entidad. La Superintendencia reconoce en cada respuesta un insumo valioso para construir un diagnóstico sectorial basado en evidencia real, que refleje fielmente el estado del proceso en cada Caja y permita orientar el acompañamiento de manera oportuna y pertinente.

#### ENCUESTA 1 — Actualización de la Hoja de Vida Institucional

La Hoja de Vida por Caja de Compensación Familiar es el instrumento central del Plan 2026. Su propósito es consolidar, en un registro estructurado y trazable, la información actualizada de cada corporación, articulando el estado de implementación de los hitos exigibles, la estructura contractual vigente, los procesos activos de IVC, las evidencias documentales asociadas y la evolución bimensual registrada. Esta encuesta corresponde a la actualización del instrumento que la Caja ha venido diligenciando desde febrero de 2026, e incorpora los avances y ajustes que hayan tenido lugar desde el último reporte.

Los aspectos consultados en este instrumento comprenden: procesos disciplinarios y debido proceso laboral, contratos de aprendizaje, auxilio de conectividad para teletrabajadores, contratos a término indefinido, recargos dominicales y ajuste de la jornada diurna-nocturna. Se solicita verificar y actualizar cada campo con base en el estado real de la corporación al momento del diligenciamiento, aportando las evidencias documentales que correspondan.

**Fecha límite de respuesta:** 16 de junio de 2026.

**Canal de entrega:** correo institucional [correo DGCCF], con el asunto: 'HV 2026 – [Nombre de la Caja]'.

El enlace de acceso y código QR se adjuntan al final de este oficio.

#### ENCUESTA 2 — Medición del Componente de Bienestar, Equidad y Protección Social

La segunda encuesta responde a la necesidad de valorar el nivel de avance de las Cajas en los componentes de la Ley 2466 de 2025 relacionados directamente con bienestar laboral, equidad en el trabajo y protección social. Este componente recoge disposiciones orientadas a garantizar condiciones de trabajo dignas y equitativas, entre las que se incluyen: la Jornada Semestral de la Familia, los Protocolos de Equidad, Violencia y No Discriminación, la Flexibilidad Laboral para Personas Cuidadoras y la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

El instrumento está diseñado para recopilar información cuantitativa y cualitativa sobre las acciones concretas implementadas por la corporación desde la entrada en vigor de la ley. La información recopilada permitirá a la DGCCF identificar avances, documentar buenas prácticas y orientar el acompañamiento diferenciado hacia las entidades que presenten mayores brechas en estos componentes, con especial atención a las dimensiones de equidad de género, inclusión y protección de poblaciones vulnerables.

**Período de evaluación:** desde la promulgación de la Ley 2466 (25 de junio de 2025) hasta el 16 de junio de 2026.

**Fecha límite de respuesta:** 16 de junio de 2026.

**Canal de entrega:** correo institucional [correo DGCCF], con el asunto: 'Encuesta Bienestar 2026 – [Nombre de la Caja]'. El enlace de acceso y código QR se adjuntan al final de este oficio.

Este momento representa una oportunidad concreta para que cada Caja deje constancia del camino recorrido: un proceso que ha implicado esfuerzo institucional real en favor de la dignidad, el bienestar y la estabilidad laboral de miles de trabajadores y trabajadoras en todo el país. La Superintendencia reconoce ese esfuerzo y acompaña este cierre con el mismo compromiso técnico con el que ha orientado el proceso desde su inicio.

Ante cualquier inquietud técnica o dificultad en el diligenciamiento, el equipo de la DGCCF está disponible en el correo [correo de Catalina / enlace técnico] para brindar orientación oportuna.

Cordialmente,

**ADRIANA MERCEDES BONILLA MORALES**

Directora para la Gestión de las Cajas de Compensación Familiar  
Superintendencia del Subsidio Familiar